

**Изменения в коллективный договор  
по регулированию социально-трудовых отношений на 2021- 2024гг.  
между работодателем и работниками бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка - детский сад №197»**

Договаривающие стороны:

Работодатель

Заведующий бюджетным  
дошкольным образовательным  
учреждением города Омска  
«Центр развития ребенка-  
детский сад №197»

\_\_\_\_\_И.Н.Воронько  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

От имени работников  
организации

Председатель профсоюзного  
комитета бюджетного  
дошкольного образовательного  
города Омска «Центр развития  
ребенка- детский сад №197»

\_\_\_\_\_Н.В.Винарская  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

1. Пункт 3.5. раздела **III « Рабочее время и время отдыха »** коллективного договора бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 197» изложить в следующей редакции:

« Продолжительность рабочей недели: пятидневная непрерывная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю устанавливается для работников Правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Общими выходными днями являются суббота, воскресенье.

Для руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю».

2. Пункт 4.1. раздела **IV « Оплата и нормирование труда »** коллективного договора бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 197» изложить в следующей редакции:

«4.1. Зарботная плата выплачивается 15 и 30 числа каждые полмесяца месяца. За первую половину месяца выплата производится 15 числа текущего месяца, 30 (в феврале – 28) числа производится окончательный расчет за текущий месяц. Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организацией.»

3. Пункт 5.2.6. раздела **5 «Права и обязанности Работодателя»** Правил внутреннего трудового распорядка для работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 197» изложить в следующей редакции:

«4.1.Заработная плата выплачивается 15 и 30 числа каждые полмесяца. За первую половину месяца выплата производится 15 числа текущего месяца, 30 (в феврале – 28) числа производится окончательный расчет за текущий месяц. Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат.»

4. Пункт 6.1. раздела **6 «Режим рабочего времени, времени отдыха»** Правил внутреннего трудового распорядка для работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 197» изложить в следующей редакции:

«Для работников учреждения устанавливается пятидневная рабочая неделя. Общими выходными днями являются суббота, воскресенье.

Для руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.»

5.Приложение к коллективному договору **«Целевые показатели эффективности деятельности при начислении стимулирующих выплат работникам бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребенка - детский сад № 197»** изложить в новой редакции согласно Приложения.